

LEERGANG

Verbindend Leiderschap



veiligheid



vertrouwen



verbinding



vrijheid



vivento



Paul Bakker - Rabobank
Deelnemer leergang VL

‘Ik mag doen waar ik in geloof’

Leergang Verbindend Leiderschap

Verbindend Leiderschap is meer dan ervoor zorgen dat we het samen doen. Het gaat om persoonlijk leiderschap en dus om innerlijke verbondenheid. Het gaat om het creëren van een veilige en vertrouwde werkomgeving. Het gaat om in alle vrijmoedigheid naar voren kunnen stappen, ook als het even tegen zit. Echt aanwezig zijn, er staan voor je omgeving en tegelijk dicht bij jezelf blijven. De leergang Verbindend Leiderschap biedt jou de mogelijkheid om dit verder te ontwikkelen.

De beste leider kent zichzelf en handelt vanuit het besef dat hij de ander nodig heeft om te groeien en leiding te geven

Leiderschap vraagt aanleg, maar ook voortdurende ontwikkeling. Groeien als leider in het omgaan met dilemma's. Wijzer worden in de juiste timing om mogelijkheden te benutten. Verantwoordelijkheid voor jouw mensen dragen, terwijl tegelijk de bevrediging van de aandeelhouders of het bestuur alle aandacht vraagt.

Omgaan met de spanning tussen oprecht delen met de mensen die je leidinggeeft en het 'alleen-aan-de-top' staan. Wanneer en hoe energie vrij te maken voor lange termijn koersbezinning. Weten waar de grens tussen motiveren en manipuleren ligt. Niet alleen presteren, maar ook vruchten dragen.

Vele vragen en dilemma's komen aan bod in deze leergang Verbindend Leiderschap die zich onderscheidt door zijn unieke opzet en groepssamenstelling.

Actuele data
vivento.nl

Data & kort programma

De leergang bestaat uit twaalf dagen, waaronder één 12-uurs en een 24-uurs, verspreid over een jaar. In een persoonlijke intake worden verwachtingen en individuele leerdoelen bepaald.

De leergang start met een 10-uurs sessie: een dag waarin de verbondenheid tussen de deelnemers wordt opgebouwd. Deze dag wordt afgesloten met een gezamenlijke borrel.

Na de leergang is het mogelijk om als groep een vervolgtraject te doorlopen (twee tot vier dagen per jaar) of om je aan te sluiten bij een leer-, c.q. intervisiegroep: 4V Leaders.

1. Leider in Verbinding

- Fundament bouwen door onderlinge verbinding te ervaren
- 4V-model (Vivento) leren toepassen
- Eerlijke zelfreflectie om leerdoelen aan te scherpen

De praktijk:

- Bij één van de deelnemers op bedrijfsbezoek.

Voor wie?

De leergroep bestaat uit vooral eindverantwoordelijken van (grotere) organisaties en komen bewust uit verschillende sectoren zoals onderwijs, industrie, overheid, politiek en zakelijke dienstverlening. Deelnemers herkennen vaak elkaars dilemma's en vinden in de kleine groep (max. 8 deelnemers) een veilige plek om deze in te brengen. Inhoudelijk is de stof verrassend, origineel, stevig en persoonlijk.

Verbinding is cruciaal voor het succes van de organisatie

Deze leergang is voor leiders die zich in het volgende herkennen en voor wie de unieke opzet aanspreekt:

- Je beseft dat leidinggeven aan anderen begint bij de bereidheid om zelf geleid te worden.
- Voor jou is groeien in leiderschap niet het aanleren van kunstjes, maar een weg van vallen, opstaan, in de spiegel kijken, zelfrelativering en discipline.
- Je gelooft in de effectiviteit van een kleine groep die elkaar over langere tijd aanscherpt. Gewone leiderschapsseminars, hoe inspirerend ook, zijn te incidenteel en te anoniem om jou de kritische vragen en feedback te geven die je echt verder helpen.
- Je gelooft in een juiste mix van theoretisch kader en vrije ruimte om issues aan te pakken die je individueel bezighouden.
- Je beseft dat leidinggeven niet kan zonder het juiste inzicht in jezelf en in hoe mensen door jou gemotiveerd en geïnspireerd kunnen worden.

Door wie?

Leiderschap is voor ons de kunst van het verbonden zijn, met jezelf, met je organisatie en met de medewerkers en collega's om je heen. Dit thema 'verbinding' is de rode draad door de leergang heen.

De leergang wordt verzorgd door:

- Bram Beute, executive coach / 4V founder binnen Vivento
- Diverse 4V partners vanuit verschillende vakdisciplines (*)

Daarnaast brengen externe deskundigen (*) een verrassend aanbod vanuit diverse disciplines:

- Arie de Rover, executive coach/spreker
- Ralph van Manen, singer-songwriter en producer
- Hans 't Hart, psycholoog, schrijver en spreker
- Hans Groeneboer, oprichter Koinonia, contextueel wetenschapper
- Harry van de Pol, oprichter vanbinnenuit, schrijver van o.a. 'Goed voelen, emoties voor je laten werken'
- Addie van Dalen - verzorgt en begeleidt leergangen en trainingen op het gebied van leidinggeven en (dienend) leiderschap.
- Aansprekende leiders uit de praktijk, afhankelijk van groepssamenstelling

Door de opzet van deze leergang leggen we steeds verbanden tussen jouw eigen ervaringen en leerbehoeften, theorie van leiderschap, bijbel, antropologie, psychologie en organisatiekunde.

(*) Afhankelijk van de groepssamenstelling en leerdoelen wordt een definitieve keuze uit de 4V partners en de externe deskundigen gemaakt.

2. Transformationeel Leiderschap

- Bewustwording identiteit, intenties, gedrag
- Werken met het antropologisch model van Bateson
- Transformationeel versus transactioneel leiden

De praktijk:

- Transformeren in een transactioneel systeem.

3. Leiderschap vanuit verbondenheid

- Inzicht in eigen patronen
- Grondwetten in leiderschap, leiden in 4 dimensies
- Vorming door gezin van herkomst
- Innerlijke conflicten aanvaarden en aangaan

De praktijk:

- Organisaties leiden in de vierde dimensie.

4. Leiderschap inspiratie

- Benedictijnse spiritualiteit in organisaties
- Creatief omgaan met leiderschapspolariteiten

De praktijk:

- Samenvatten en verankeren als verbonden leiders.



Wie zijn wij?

Vivento staat voor het 4V effect. Wij geloven dat mensen bedoeld zijn om zich te verbinden. Wij zijn immers relationele wezens en tegelijk uniek. In de verbinding met de ander kom je werkelijk tot je recht. Vanuit deze overtuiging kijken wij anders naar mensen. We kijken graag door de 4V bril. Een bril die zicht geeft op wat mensen ten diepste beweegt. Ieder mens heeft namelijk een grote behoefte aan: Veiligheid, Vertrouwen, Verbinding en Vrijheid.

Door aan veiligheid en vertrouwen te bouwen, gaan mensen zich verbinden. Vrijheid is het logische gevolg. Vrije mensen zijn ondernemender, creatiever en nemen hun verantwoordelijkheid. Zo komen mensen meer tot hun recht en ontstaat er een prachtige flow in organisaties, inderdaad het beoogde 4V effect.

Resultaten

Eerdere deelnemers van Vivento leergangen zeiden:

- “Dit is niet uit te leggen. Het is anders dan een training, meer dan intervisie, het is een typisch Vivento ding.”
- “Deze leergang kwam voor mij op precies het juiste moment; ik had diepere (zelf) reflectie nodig.”
- “Inhoudelijk heel sterk, te veel om vast te houden.”
- “Inzicht in de impact van mijn verleden helpt mij om minder lang uit te stellen en de confrontatie aan te gaan.”
- “Ik voel me toegerust om weer nieuwe leiderschapstaken op te pakken.”
- “Een prachtig fundament onder alle (eerder doorlopen) managementtrainingen.”

lees meer referenties op www.vivento.nl



Overige informatie

Kleine groep van 6-8 personen

Rustieke en plezierige omgeving:

Bijzondere locaties: o.a. Aangenaam bij Mirre, Abdij Sion, zeiljacht, schaaпsherder Aalsmeer

Benodigde investering:

- € 8.475 ex. BTW. voor verzorging van deze leergang.
- € 1.450 ex. BTW voor alle overige kosten (materiaal, accommodaties, overnachtingen).
- Optioneel: extra persoonlijke begeleiding.

Aanmelding:

- Na aanmelding via info@vivento.nl volgt een intakegesprek en een overeenkomst.
- Bij aanmelding ga je akkoord met de data.
- Voor meer informatie of vragen, bel Bram Beute: 06 215 987 56 of mail naar bram@vivento.nl.